

## Politica di parità di genere e politiche collegate

### MISSIONE E VISIONE

Il Gruppo Master crede fermamente che i valori siano alla base di relazioni umane solide e significative e di rapporti professionali duraturi e proficui, elementi imprescindibili per la crescita personale ed organizzativa. Ciò si esplica nella consapevolezza che diversità e pluralità contribuiscono a creare un ambiente di lavoro aperto, dinamico, stimolante e collaborativo che favorisce il continuo scambio di idee innovative e comportamenti virtuosi basati sul rispetto e sulla valorizzazione di tutte le persone in quanto tali.

I valori sono legati dall'approccio etico, responsabile e teso alla crescita sostenibile che contraddistingue l'impronta e lo stile gestionale del Gruppo Master e che si rende ancor più concreto ed evidente nel programma di Corporate Social Responsibility chiamato Masterability. Esso nasce dall'unione di Master, responsibility e sustainability e si caratterizza per i 3 filoni People, Planet e Prosperity attraverso cui l'organizzazione contribuisce allo sviluppo di una società più sostenibile in armonia con 8 dei 17 Sustainable Development Goals (SDGs) definiti dalle Nazioni Unite all'interno dell'agenda 2030.

La pluralità e l'inclusione costituiscono dei punti di forza per l'azienda in quanto consentono di operare in costante dialogo e scambio nella convinzione che la diversità, in qualsiasi forma si esprima, rappresenta uno stimolo alla crescita e al miglioramento continuo ed una fonte inesauribile di ricchezza per l'essere umano. Master è aperta ed accoglie qualunque tipo di diversità facendo propri tutti i principi relativi al *diversity management* e alla parità di genere, consapevole che ogni risorsa va valorizzata per le peculiarità, le conoscenze, le capacità e le competenze delle quali è portatrice, a prescindere dal genere nel quale una persona si riconosca. L'organizzazione si impegna a garantire pari opportunità di carriera, uguale trattamento economico e condizioni di *work-life balance* idonee alle diverse fasi della vita, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni di ogni tipo, qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, digitale incentivando, invece, l'empowerment femminile e la diffusione, a tutti i livelli aziendali, di una cultura della diversità e dell'inclusione attraverso interventi formativi e attività di comunicazione e sensibilizzazione ad hoc.



MASTER s.r.l.

S.P. 37 Conversano - Castiglione Km. 0,700 Z.I.  
70014 Conversano (Bari) - Italy  
Casella Postale, 112

Cap. Soc. € 102.960,00 I.v.  
Reg. delle Imprese di Bari n. 03620970727  
C.C.I.A.A. di Bari R.E.A. n. 268234  
CF / Partita I.V.A. 03620970727  
[masteritaly.com](http://masteritaly.com)

Customer Service:  
☎ +39 080 4959823 (4 linee PBX)  
☎ +39 080 4959030  
✉ [info@masteritaly.com](mailto:info@masteritaly.com)  
✉ [pecmaster@legalmail.it](mailto:pecmaster@legalmail.it)

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Il Gruppo Master a luglio 2023 ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPDG) e ha redatto la presente politica in conformità con la prassi di riferimento UNI/PdR125:2022 al fine di svolgere al meglio la propria missione e l'impegno intrapreso in tal senso. La politica per la parità di genere è rivolta direttamente a tutti gli stakeholder interni che operano a qualsiasi titolo per conto dell'organizzazione. Tale politica è ritenuta adeguata a generare valore dal sistema e le parti interessate destinatarie di tale valore sono le donne nella misura in cui sono portatrici di esigenze di parità di genere i cui risultati tangibili di soddisfazione sono forniti attraverso indicatori di performance oggettivi. Tale sistema di gestione è, infatti, inteso come un valido strumento teso ad assicurare la parità di genere in termini di presenza e crescita professionale delle donne, allo stesso modo degli uomini, incoraggiando sempre di più una cultura inclusiva e processi in grado di favorire l'empowerment femminile.

Tuttavia, anche gli uomini appartenenti all'organizzazione risultano essere parti interessate dalla presente politica in quanto indirettamente beneficiari del valore generato in tal senso e direttamente parte attiva nella promozione della cultura inclusiva di parità di genere come pilastro di una società capace di distribuire equamente le possibilità di raggiungimento delle proprie ambizioni unicamente in base al merito e alle competenze.

Tale politica si rivolge inoltre a tutti gli stakeholder esterni con i quali l'azienda interagisce al fine di renderli consapevoli e partecipi del processo evolutivo nel trattamento del gender gap e migliorare la reputazione e l'immagine dell'organizzazione sia internamente sia esternamente.

Il conseguimento della certificazione ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti etici che ne discendono naturalmente.

In data 15 dicembre 2023 il Gruppo Master ha conseguito la certificazione per la Parità di Genere risultando tra le prime aziende nel settore metalmeccanico ad ottenere questo importante riconoscimento. Tale certificazione non rappresenta il traguardo da raggiungere, bensì il primo passo di un percorso di implementazione e sviluppo delle politiche di parità di genere in un'ottica di miglioramento continuo e di promozione dell'uguaglianza di genere al fine di garantire un ambiente lavoro che punti alla valorizzazione delle conoscenze, delle competenze e del merito di ogni risorsa in un clima organizzativo sereno, aperto, collaborativo e rispettoso di ogni diversità assicurando uguali opportunità di crescita e sviluppo carriera oltre che equo trattamento economico/retributivo.



MASTER s.r.l.

S.P. 37 Conversano - Castiglione Km. 0,700 Z.I.  
70014 Conversano (Bari) - Italy  
Casella Postale. 112

Cap. Soc. € 102.960,00 i.v.  
Reg. delle Imprese di Bari n. 03620970727  
C.C.I.A.A. di Bari R.E.A. n. 268234  
CF / Partita I.V.A. 03620970727  
[masteritaly.com](http://masteritaly.com)

Customer Service:

+39 080 4959823 (4 linee PBX)  
+39 080 4959030  
[info@masteritaly.com](mailto:info@masteritaly.com)  
[pecmaster@legalmail.it](mailto:pecmaster@legalmail.it)

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali ai quali la Politica per la Parità di Genere del Gruppo Master si ispira sono i seguenti:

- Imparzialità e inclusione
- Correttezza e trasparenza
- Valorizzazione e rispetto del personale
- Tutela della persona
- Contrasto di ogni forma di discriminazione, abuso e molestia.

Il SGPDG implementato dal Gruppo, in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea*, soddisfa i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, perseguendo i seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne al fine di combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno prestato alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi sopraenunciati la Direzione del Gruppo Master ritiene fondamentale la continua adozione del SGPDG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. Per questo l'azienda si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare favorendo una conciliazione bilanciata tra vita professionale e familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*);



MASTER s.r.l.

S.P. 37 Conversano - Castiglione Km. 0,700 Z.I.  
70014 Conversano (Bari) - Italy  
Casella Postale, 112

Cap. Soc. € 102.960,00 i.v.  
Reg. delle Imprese di Bari n. 03620970727  
C.C.I.A.A. di Bari R.E.A. n. 268234  
CF / Partita I.V.A. 03620970727  
[masteritaly.com](http://masteritaly.com)

Customer Service:  
☎ +39 080 4959823 (4 linee PBX)  
☎ +39 080 4959030  
✉ [info@masteritaly.com](mailto:info@masteritaly.com)  
✉ [pecmaster@legalmail.it](mailto:pecmaster@legalmail.it)

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, rifiutando ogni tipo di stereotipo e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e sensibilizzazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di promuovere la parità di genere valorizzando la diversità e lo sviluppo di ogni risorsa sulla base del merito e delle competenze e, al contempo, incentivando l'empowerment femminile;
- ✓ a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi rappresentativi dell'organizzazione aziendale, della sua cultura e dei suoi valori.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le politiche specifiche sulla parità di genere sono 6, strettamente correlate a quella generale, e forniscono gli input necessari per formulare il piano strategico per la parità di genere. Si tratta di 6 politiche più specifiche, correlate alla politica generale di Parità di Genere, che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso o molestia di tipo fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro

Ognuna delle politiche specifiche sopracitate è definita nel dettaglio attraverso una procedura apposita opportunamente definita e relativa alle 6 aree di intervento all'interno delle quali si declina la politica generale e si esplica concretamente il piano di gestione per la Parità di Genere.



MASTER s.r.l.

S.P. 37 Conversano - Castiglione Km. 0,700 Z.I.  
70014 Conversano (Bari) - Italy  
Casella Postale, 112

Cap. Soc. € 102.960,00 i.v.  
Reg. delle Imprese di Bari n. 03620970727  
C.C.I.A.A. di Bari R.E.A. n. 268234  
CF / Partita I.V.A. 03620970727  
[masteritaly.com](http://masteritaly.com)

Customer Service:  
☎ +39 080 4959823 (4 linee PBX)  
☎ +39 080 4959030  
✉ [info@masteritaly.com](mailto:info@masteritaly.com)  
✉ [pecmaster@legalmail.it](mailto:pecmaster@legalmail.it)

## MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla Parità di Genere e quelle collegate prevedono la definizione, il monitoraggio e il riesame periodico degli obiettivi individuati ai fini di valutarne l' idoneità e di stabilire eventuali modifiche o integrazioni nel quadro più ampio degli obiettivi generali del gruppo, congiuntamente a quanto ritenuto opportuno dal Comitato Guida per la Parità di Genere.

## DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Conversano, 24 ottobre 2024

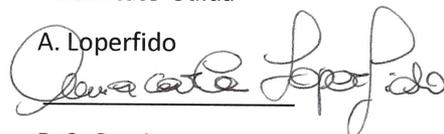
L'amministratore delegato

M. L. Lacatena



Il Comitato Guida

A. Loperfido



R. S. Curci



L. Cavallo

